Deval S.p.A. a s.u.
Sede legale: Via Clavalité 8
11100 Aosta (AO) / Valle d'Aosta / Italia

AVVISO DI RICERCA DI POSIZIONE N° 2/2024 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI SETTE RISORSE DA INSERIRE NELL'AREA TECNICA DI DEVAL S.p.A. a s.u.

Deval S.p.A. a s.u. indice una selezione finalizzata all'individuazione di sette risorse, categoria professionale operaio, da inserire all'interno dell'Area Tecnica.
L'attività lavorativa richiesta è svolta su tutto il territorio regionale e comporta la mobilità con automezzi aziendali, la percorrenza di terreni scoscesi, la salita su sostegni, lavori in elevazione su scale e PLE (Piattaforme di Lavoro Elevabili, ad esempio autocestelli).
Le attività lavorative richieste, a seconda dell'unità di assegnazione, si differenziano in tre filoni:

- Attività su reti e impianti in alta tensione (AT);
- Attività su reti e impianti in media e bassa tensione (MT e BT);
- Attività specialistica (misure elettriche, verifiche impianti, telecomunicazioni).

L'attività prevede anche un servizio di reperibilità che comporta, in relazione alle esigenze del servizio, che i lavoratori possano essere chiamati fuori dal normale orario di lavoro, potenzialmente su tutto il territorio regionale, durante la settimana di reperibilità assegnata, affinché prestino sollecitamente la propria opera ove questa necessiti.
Il lavoro richiesto comporterà anche attività operative, da eseguirsi tramite supporto di strumenti informatici (pc, tablet, smartphone).

La sede di lavoro sarà individuata a discrezione dell'Azienda in una delle sedi della Società presenti sul territorio della Regione Valle d'Aosta nei comuni di Pré Saint Didier, Aosta e Verrès.

La tipologia offerta per l'assunzione è il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti".

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e Deval S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

a) inquadramento livello C1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 18 luglio 2022) per i lavoratori addetti al settore elettrico;

b) retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 21.231,59 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso del **titolo di studio di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o titolo di studio superiore**.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- rendersi disponibili al servizio di reperibilità (art. 30 CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico);
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con Deval S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA di procedimenti conclusisi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**28 maggio 2024**) nonché al momento dell'assunzione.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva i vincitori della selezione.

In considerazione del profilo richiesto e delle mansioni che dovranno essere assegnate, in occasione della visita medica preassuntiva verranno valutate con particolare attenzione, da parte del personale medico incaricato da Deval S.p.A. a s.u., le condizioni fisiche dei vincitori per verificare il loro stato di salute e l'eventuale incompatibilità con le mansioni da assegnare. Se ritenuto necessario, a insindacabile giudizio del personale medico sopra citato, i vincitori potranno essere sottoposti ad accertamenti diagnostici e/o visite specialistiche nell'ambito esclusivo della finalità indicata.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura deve essere presentata **esclusivamente tramite compilazione della piattaforma telematica dedicata, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 28 maggio 2024 (pena l'esclusione).**
Per procedere all'invio della candidatura, occorre:

- accedere al sito di DEVAL S.p.A. a s.u. nell'apposita sezione: https://www.devalspa.it/selezione-del-personale
- cliccare su "avvisi di selezione";
- cliccare su "modulo candidatura" nel box della selezione 2/2024;
- compilare i campi richiesti procedendo alla registrazione.

Le candidature pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. Una volta inviata, la candidatura non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso di ricerca di posizione), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: **selezione.gruppocva@synergie-italia.it**

La validità e la data di ricezione sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Deval S.p.A. a s.u non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la candidatura, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nella sezione "INFORMAZIONI VARIE".

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 4 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità può sostenere le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap.

Art. 5– AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

https://www.devalspa.it/avvisi-di-selezione

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 - MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei candidati prevede, all'esito del preliminare accertamento della conoscenza della lingua francese, lo svolgimento di una prova scritta e di una prova orale.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato che non sia in possesso di uno degli esoneri sottoelencati, deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.
L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:
comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" – durata della prova 20 minuti.
La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.
Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
    - DELF A2;
    - DELF B1 o DELF B2;
    - DALF C1 o DALF C2;
    - BACCALAUREAT;
V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;

VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;

VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA;

IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

PROVA SCRITTA

La prova scritta, a contenuto teorico, consiste in un test a risposta multipla e/o aperta ed è volta ad accertare le conoscenze di base che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- cultura generale;
- conoscenza del territorio regionale della Valle d'Aosta;
- matematica e scienze;
- contenuto dei seguenti articoli del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro":
    - articolo 19 "obblighi del preposto";
    - articolo 20 "obblighi dei lavoratori";
    - articolo 82 "Lavori sotto tensione";
    - articolo 83 "Lavori in prossimità di parti attive".

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali, in particolare le doti relazionali e di comunicazione, ed il grado di preparazione del candidato nelle stesse materie della prova scritta.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.

Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

ESITI DELLA SELEZIONE

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (scritta e orale) e dalla somma del punteggio dei titoli valutabili ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese.
A parità di merito, è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:
https://www.devalspa.it/avvisi-di-selezione

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 7 – TITOLI VALUTABILI

I seguenti titoli, **certificabili**, danno luogo al riconoscimento dei seguenti punti cumulabili tra loro:

- **1 punto** per il possesso di un titolo di studio di livello superiore al diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) **ad indirizzo:**
  - **elettronica;**
  - **elettrotecnica;**
  - **telecomunicazioni;**
  - **o titoli equipollenti/equivalenti ai precedenti**;

- **1 punto** per coloro che hanno maturato almeno 5 anni di esperienza (a titolo esemplificativo ma non esaustivo, come lavoratore dipendente, lavoratore somministrato, collaboratore) nel ruolo di operaio addetto alla costruzione, modifica, manutenzione di reti elettriche di distribuzione in media e bassa tensione, compresa l'esperienza di manovre e prove sulle stesse reti.

I punteggi di cui sopra saranno calcolati sino alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**28 maggio 2024**).

Art. 8 - INFORMAZIONI VARIE

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:
https://www.devalspa.it/avvisi-di-selezione

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.
Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.
Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo:
selezione.gruppocva@synergie-italia.it

Art. 9 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 10 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 11 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Deval S.p.A. a s.u. è Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n. 2016/679; l'Informativa resa ai candidati ai sensi degli articoli 13 e 14 del medesimo

Regolamento è rinvenibile sul sito istituzionale della Società, al seguente indirizzo: https://www.devalspa.it/privacy

L'Amministratore Delegato e Gestore Indipendente di Deval S.p.A. a s.u.
(ing. Giorgio PESSION)

Firmato digitalmente da: PESSION GIORGIO
Data: 07/05/2024 16:39:33

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Aosta, lì 7 maggio 2024