

VERBALE DI ACCORDO

Misure di carattere retributivo per i quadri

Il giorno 19 dicembre 2013 presso la sede della C.V.A. S.p.A. a s.u. sita in via Stazione n° 31 - Châtillon ha avuto luogo un incontro

tra

C.V.A. S.p.A. a s.u. rappresentata dal dr. GIACHINO Paolo e dalla sig.ra JORIS Patrizia C.V.A. Trading S.r.I. a s.u., Idroelettrica S.c.r.I. e Idroenergia S.c.r.I., rappresentate dal dr. GIACHINO Paolo

Deval S.p.A. a s.u. rappresentata dall'ing. BONGIORNO Giorgio e dal dr. MARCONATO Dario Vallenergie S.p.A. a s.u. rappresentata dall'ing. GARD Philippe e dalla sig.ra JORIS Patrizia

е

Le Segreterie Regionali delle OO.SS.:

- FLAEI rappresentata dal Sig. AIAZZI Jean Claude;
- FILCTEM rappresentata dal Sig. MOROSSO Silvino; BORNEY MANUEUS
- SAVT rappresentato dal Sig. PELANDA Alessandro; CARIETTI GIAHHI
- UILTEC rappresentata dal Sig. PIFFARI Simeone;

premesso che

- in data 30 novembre 2011 l'Enel ha ceduto alla società C.V.A. S.p.A a s.u. (di seguito C.V.A.), già titolare del 49% delle società Deval S.p.A. a s.u. (di seguito Deval) e Vallenergie S.p.A. a s.u. (di seguito Vallenergie), l'intera partecipazione rappresentativa del 51% delle stesse così da determinarne l'uscita dal Gruppo Enel;
- con decorrenza 1° gennaio 2014 la società Vallenergie sarà fusa per incorporazione in C.V.A.
 Trading S.r.I. a s.u. (di seguito C.V.A. Trading);

considerato che

- in data 14 dicembre 2012 è stato siglato il Protocollo delle Relazioni Industriali nel Gruppo CVA che ha, tra gli altri, l'obiettivo di armonizzare i trattamenti economici e normativi in coerenza con quanto statuito dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato;
- all'interno delle società facenti parte del Gruppo CVA sono presenti diversi trattamenti economici e normativi per quanto attiene la Categoria Quadri ed è volontà delle Parti di addivenire ad un accordo di Gruppo con l'intenzione di uniformare tali trattamenti;

si concorda di

- confermare, con riferimento all'art. 22 del CCNL del 18/02/2013, le normative in atto riguardanti gli istituti economico-normativi fruiti dai Quadri ad eccezione delle misure di carattere retributivo. Vengono dunque confermati:
 - o l'art. 18 ccl 21.02.1989 (come modificato dal ccl 23.04.1996) ad eccezione di quanto previsto al paragrafo "Misure di carattere retributivo per i Quadri QSL QS Q già quadri con livello di funzione 32%, 16% e 8%";
 - o le "Misure retributive per i quadri con livello di funzione 32%" ccl 26.07.1991 ad eccezione di quanto previsto al comma a);
 - o l'accordo sindacale tra Enel e FNLE, FLAEI e UILSP del 30.09.1994 "Compenso sostitutivo dei trattamenti contrattualmente previsti in tema di prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro per i quadri con livello di funzione 16% e 8%";
- riconoscere il premio di incentivazione di produttività/qualità di cui all'art. 46, comma 9 e seguenti del vigente CCNL ai Quadri QSL, QS e Q;
- 3) riconoscere un premio per obiettivi specifici ai QSL determinato dall'azienda e graduato in relazione all'importanza e alle difficoltà dell'obiettivo stabilito.

